



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'obiettivo 5 dell'Agenda 2030 (Sustainable Development Goals SDGs) mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze (compresa l'abolizione dei matrimoni forzati e precoci) e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

La Direzione dello ROMANA SCAVI S.R.L. è consapevole che le disparità di genere costituiscono uno dei maggiori ostacoli allo sviluppo sostenibile, alla crescita economica e alla lotta contro la povertà e vuole rendersi parte attiva al perseguimento dell'Obiettivo 5 per il raggiungimento dell'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne.

In particolare, attraverso l'implementazione e la certificazione di un Sistema di Gestione UNI/PdR 125:2022, la Direzione intende perseguire un percorso sistematizzato volto ad incoraggiare comportamenti già insiti nella cultura aziendale:

- piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità che possano portare valore aggiunto e nuovo impulso all'azienda;
- riduzione del divario in materia di retribuzioni;
- aumento della partecipazione del personale in egual misura in riunioni e/comitati e/o gruppi di lavoro;
- privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e professionisti altrettanto impegnati nelle medesime tematiche;
- promuovere la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale;
- contrasto alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per quanto sopra, la Direzione si impegna a :

- attivare politiche di welfare familiare, dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostenere attività formative ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuovere politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito web e sui social media;
- favorire la crescita professionale con pari accesso a eguali retribuzioni ed a ruoli di responsabilità e/o a contenuto manageriale a parità di competenze, qualifiche e capacità;
- predisporre programmi specifici di formazione per il re-inserimento dopo i congedi genitoriali;
- adottare misure per la conciliazione vita-lavoro per tutto il personale attraverso forme di flessibilità a chi ne faccia richiesta

In particolare:

- è vietata qualsiasi molestia o trattamento discriminatorio dei dipendenti a causa del loro sesso;
- qualsiasi dipendente può fornire suggerimenti il cui fine è quello di promuovere politiche attive per la parità di genere e l'inclusione ed indirizzarli direttamente al Comitato Guida appositamente designato che, dopo valutazione, avrà l'onere di intraprendere le azioni necessarie;

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'amministratore Unico

Mario Geminani

ROMANA SCAVI S.R.L.
L'Amministratore Unico